

介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算について

取得状況

社会福祉法人筑波記念会では、介護職員処遇改善加算Ⅲを取得しています。

また、2020年1月より、介護職員等特定処遇改善加算Ⅱも合わせて取得しています。

処遇改善加算・特定処遇改善加算取得への取り組み

○キャリアパス制度の導入

社会福祉法人筑波記念会では、資格取得や経験年数、職員の仕事に対する意欲等が給与や待遇に反映され、職員のモチベーション向上につながるようキャリアパス制度を導入しております。

○介護職員の資質向上

- ・外部法人の理学療法士を定期的に招き、利用者の介護方法等の指導を受けている
- ・資格取得に関する研修に参加する職員の勤務調整・交通費支給を行っている
- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援（勤務調整、交通費支給等）

○職場環境・処遇の改善

- ・個人評価表等を基準にした職員のスキルに応じた賃金体系の策定
- ・子育てとの両立を目指す者のための支援
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
- ・健康診断、心の健康等の健康管理
- ・非正規職員から正規職員への転換
- ・職員の増員による業務負担の軽減

○賃金改善

- ・月例給与、賞与の見直し